

Saksframlegg

Saksgang:

Møte	Møtedato
Styringsgruppemøte – Videreutvikling av Sykehuset Innlandet HF	14.06.2022

Sak 062-2022

Innspill til retningsvalg fra Sykehuset Innlandet HF

Forslag til vedtak:

Styringsgruppen tar orientering om evaluering av retningsvalg med de faglige effektmålene fra Sykehuset Innlandet HF til orientering.

Saksopplysninger

Sykehuset Innlandet har evaluert retningsvalg basert på de faglige effektmålene. Evalueringen fra Sykehuset Innlandet legges frem for styringsgruppen som rådgivende grunnlag.

Evaluering av retningsvalg er gjennomført i flere trinn.

Det første trinnet har vært å beskrive styrker og svakheter for hvert av effektmålene for de to alternativene. Disse kriteriene ble utarbeidet av fagkonferansen ved Sykehuset Innlandet (13. mai 2022). I tillegg ga flere fagråd innspill i etterkant.

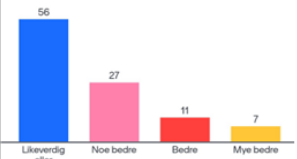
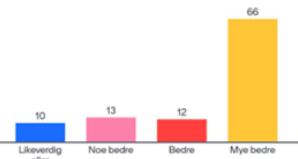
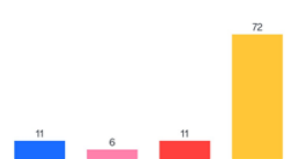
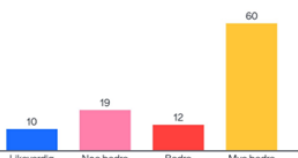
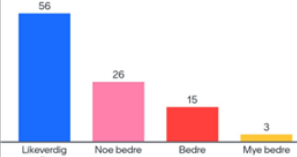
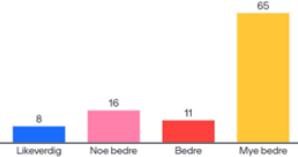
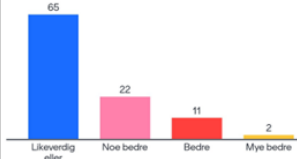
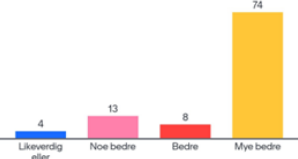
Det neste steget er evaluering gjennomført i avdelingsledersamling i Sykehuset Innlandet. Resultatet av denne evalueringen ble behandlet i sykehusets ledergruppe 13. juni 2022. I denne saken beskrives både resultat fra avdelingsledersamlingen og Sykehuset Innlandet HF sin ledergruppe.

Deltakerne i avdelingsledersamling som gjennomførte evalueringen ble bedt om å vurdere hvor godt alternativet oppfyller effektmålet sammenlignet med dagens situasjon. Det ble benyttet

Menti for som verktøy for stemmegivning. I det følgende kapittel vises resultatene fra stemmegivingen. Fargebruken i den visuelle presentasjonen fra stemmegivingen er gjennomgående og beskrevet under:

- Blå – Likeverdig eller svakere enn dagens modell
- Rosa – Noe bedre
- Rød – Bedre
- Gul – Mye bedre

Tabellen under viser resultatene fra evalueringen per effektmål, og for de to alternativene.

Kriteriene	Null pluss alternativet	Mjøssykehuset
Trygge og gode tilbud	 56 27 11 7 Likeverdig eller svakere enn dagens modell Noe bedre Bedre Mye bedre	 10 13 12 66 Likeverdig eller svakere enn dagens modell Noe bedre Bedre Mye bedre
Gode fagmiljø	 64 18 9 12 Likeverdig eller svakere enn dagens modell Noe bedre Bedre Mye bedre	 11 6 11 72 Likeverdig eller svakere enn dagens modell Noe bedre Bedre Mye bedre
God tilgjengelighet	 61 27 7 7 Likeverdig eller svakere enn dagens modell Noe bedre Bedre Mye bedre	 10 19 12 60 Likeverdig eller svakere enn dagens modell Noe bedre Bedre Mye bedre
Organisering som underbygger gode pasientforløp	 56 26 15 3 Likeverdig eller svakere enn dagens modell Noe bedre Bedre Mye bedre	 8 16 11 65 Likeverdig eller svakere enn dagens modell Noe bedre Bedre Mye bedre
God ressurtnyttelse	 65 22 11 2 Likeverdig eller svakere enn dagens modell Noe bedre Bedre Mye bedre	 4 13 8 74 Likeverdig eller svakere enn dagens modell Noe bedre Bedre Mye bedre

Ledergruppen har i etterkant av avdelingsledersamlingen som ble gjennomført fredag 10. juni, gjennomført en overordnet vurderingen av sykehusets effektmål. Tabellen med gjennomsnittet under viser ledergruppens oppfatning og vurderingen av de to alternativene:

Kriteriene	Null pluss alternativet	Mjøssykehuset
Trygge og gode tilbud	+	++
Gode fagmiljø	+	++
God tilgjengelighet	+	++
Organisering som underbygger gode pasientforløp	+	++
God ressursutnyttelse	+	+++

Ledergruppen påpeker at rekruttering er et punkt som ledergruppen oppfatter at det bør ses særskilt på fordi dette er både viktig, og det vil være krevende i begge alternativer.

Vedlegg: Rapport evaluering retningsvalg